

## OBRAZLOŽENJE

### u svezi s donošenjem novog Pravilnika o radu Doma zdravlja Vukovar

Članak 150. Zakona o radu ("Narodne novine" br. 93/14.) propisuje obvezu savjetovanja poslodavca s radničkim vijećem (a podredno, sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća) u slučaju donošenja nekih važnih odluka za položaj radnika, te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika. U tom slučaju, poslodavac je radničkom vijeću na njegov zahtjev, prije konačnog očitovanja o namjeravanoj odluci poslodavca, dužan omogućiti održavanje sastanka radi dodatnih odgovora i obrazloženja na njihovo izneseno mišljenje. Zakon navodi određene primjere važnih odluka, prije čijeg je donošenja poslodavac u obvezi savjetovati se s radničkim vijeće. To je, međuostalim, i donošenje pravilnika o radu. Ako sporazumom poslodavca s radničkim vijećem nije drukčije određeno, radničko vijeće je dužno u roku od osam dana, dostaviti svoje očitovanje o namjeravanoj odluci poslodavcu. Ako se radničko vijeće u tom roku ne očituje o namjeravanoj odluci, smatra se da nema primjedbi i prijedloga. Ako poslodavac propusti u vezi odluke važne za položaj radnika savjetovati se s radničkim vijećem, ta odluka je ništetna.

Ravnatelj Doma zdravlja Vukovar, sukladno navedenom pravnom osnovu, dana 27. veljače 2015. godine, uputio je prijedlog Pravilnika o radu na očitovanje, sindikalnim povjerenicima sljedećih sindikata:

- Hrvatskog liječničkog sindikata,
- **Nezavisni sindikat HUS,**
- Hrvatskom strukovnom sindikatu medicinskih sestara- medicinskih tehničara.

Ravnatelj je pravovremeno, zaprimio 1 (jedno) očitovanje, i to Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara- medicinskih tehničara, dana 05. ožujka 2015. godine, koji se nalazi u prilogu. Uvažavajući u obzir navedeno, ravnatelj je prihvatio sljedeće prijedloge u svezi s izmjenama Pravilnika o radu:

<i>r.br.</i>	<i>prva verzija teksta</i>	<i>mijenja se i glasi:</i>
1.	Članak 48. (1) U slučaju prestanka ugovora o radu Poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora, osim u slučaju izvanrednog otkaza ugovora o radu.	Članak 48. (1) U slučaju prestanka ugovora o radu Poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.
2.	Članak 58. (1) Naknada štete u paušalnom iznosu određuje se za štete koje su prouzrokovane: ...	Članak 58. (1) Iznos paušalne naknade određuje se za štete koje su prouzrokovane: ...
3.	Članak 58. (2) Naknada štete iz stavka 2. ovog članka, smanjiti će se pod uvjetom da šteta nije učinjena namjerno, ako radnik do sada nije uzrokovao štete i ako je poduzeo sve da se šteta otkloni: - ako se šteta može u cijelosti ili djelomično otkloniti radom kod Poslodavca i sredstvima rada Poslodavca, ili - ako je radnik u teškoj materijalnoj situaciji, a naknada štete bi ga osobito teško pogodila, ili - ako se radi o invalidu, starijem radniku ili samohranom roditelju ili skrbniku, ili - ako se radi o manjoj šteti. (3) Smanjenje štete iz razloga utvrđenih u stavku 3.	Članak 58. (2) Paušalna naknada za prouzročenu štetu iz stavka 2. ovog članka, smanjiti će se pod uvjetom da šteta nije učinjena namjerno, ako radnik do sada nije uzrokovao štete i ako je poduzeo sve da se šteta otkloni: - ako se šteta može u cijelosti ili djelomično otkloniti radom kod Poslodavca i sredstvima rada Poslodavca, ili - ako je radnik u teškoj materijalnoj situaciji, a plaćanje paušalne naknade bi ga osobito teško pogodila, ili

	<p>ovog članka iznosi najmanje 20%, a radnika se može i u cijelosti osloboditi od naknade štete.</p> <p>(4) Odluku o djelomičnom ili potpunom oslobađanju plaćanja naknade štete donosi ravnatelj ili osoba koju on ovlasti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ako se radi o invalidu, starijem radniku ili samohranom roditelju ili skrbniku, ili</li> <li>- ako se radi o manjoj šteti.</li> </ul> <p>(2) Smanjenje paušalne naknade za prouzročenu štetu iz razloga utvrđenih u stavku 3. ovog članka iznosi najmanje 20%, a radnika se može i u cijelosti osloboditi od istog.</p> <p>(3) Odluku o djelomičnom ili potpunom oslobađanju od plaćanja naknade, donosi ravnatelj ili osoba koju on ovlasti.</p>
--	--	--

S obzirom da se ostali sindikalni povjerenici nisu očitovali o namjeravanoj odluci, smatra se da nemaju primjedbi i prijedloga, pa se predmetni prijedlog Pravilnika o radu daje na usvajanje Upravnom vijeću Doma zdravlja Vukovar.